

الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /



مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation

مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
ترخيص رقم (١٠٦٦)

# لائحة مجلس الامناء بمؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية

د. محمد بن حزام بن فاهد الأهلية  
Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation



الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /



مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation

مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

ترخيص رقم (١٠٦٦)

## الفهرس

مادة ١ التعريفات

مادة ٢ الهدف العام لإنشاء مجلس الأمانة

مادة ٣ الارتباط الإداري

مادة ٤ مهام و اختصاصات مجلس الأمانة

مادة ٥ تشكيل مجلس الأمانة ومدته

مادة ٦ اجتماعات مجلس الأمانة

مادة ٧ مهام رئيس المجلس

مادة ٨ شروط العضوية في المجلس

مادة ٩ واجبات وحقوق عضو المجلس

مادة ١٠ فقد العضوية في المجلس

مادة ١١ مهام أمين المجلس

مادة ١٢ أحكام عامة



Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation



الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /



مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
Mohammad bin Fahad Charitable Foundation

مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
ترخيص رقم (١٠٦٦)

## لائحة مجلس الأمانة

### مادة (١) التعريفات

**المؤسس** : محمد حزام بن فاheed

**المؤسسة** : مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية.

**مجلس الأمانة** : هو السلطة العليا المكلفة من قبل المؤسس بالإشراف على المؤسسة وما ينبع عنها من كيانات تابعة لها.

**اللجنة التنفيذية** : هو فريق العمل المكلف من قبل مجلس الأمانة بالتتابع المباشر للمؤسسة والكيانات التابعة لها.

**رئيس المجلس** : رئيس مجلس الأمانة.

**عضو المجلس** : عضو مجلس الأمانة.

**أمين المجلس** : أمين مجلس الأمانة.

### مادة (٢) الهدف العام لإنشاء مجلس الأمانة

تنفيذ خطط وسياسات المؤسس وقرارات المؤسس وفق الصلاحيات المخولة له، والإشراف المباشر على أعمال المؤسسة ومتابعتها بما يحقق الأهداف التي أنشئت من أجلها.

### مادة (٣) الارتباط الإداري

يرتبط مجلس الأمانة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.  
Mohammad bin Fahad Charitable Foundation

### مادة (٤) مهام و اختصاصات مجلس الأمانة

يتولى مجلس الأمانة الإشراف على أعمال المؤسسة بما يحقق الأهداف التي أنشئت من أجلها، وله مباشرة المهام والاختصاصات التالية:

١. رسم السياسة العامة للمؤسسة والتحقق من تنفيذها.





٢. تعيين أوجه الصرف المحققة لأهداف المؤسسة وفقاً لنظامها الأساسي ولوصية المؤسس.
٣. يباشر المجلس كافة السلطات والصلاحيات الالزمة للإشراف على المؤسسة، بما لا يتعارض مع النظام الأساسي المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي.
٤. الإشراف على تنفيذ التوجهات الاستراتيجية والسياسات والأهداف الرئيسة المعتمدة من المؤسس ، ومن ذلك:
- أ. إعداد الاستراتيجية الشاملة، وخطط العمل الرئيسة المناسبة لتحقيق أهداف المؤسسة.
  - ب. مناقشة واعتماد موازنة العامة للمؤسسة (الموصى بها من اللجنة التنفيذية).
  - ج. اعتماد القوائم المالية للمؤسسة.
  - د. وضع الأهداف ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في المؤسسة.
٥. المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والأنظمة الداخلية واعتمادها.
٦. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية، والإشراف العام عليها، ومن ذلك:
- أ. تنظيم العلاقة وتجنب حالات تعارض المصالح المحتملة لأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والإفصاح عن هذه الحالات في حال وجودها وفقاً لما ورد في سياسة تعارض المصالح.
  - ب. التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية.
  - ج. التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر.
  - د. المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالمؤسسة.
٧. الإفصاح عن المعلومات الجوهرية لذوي العلاقة .
٨. تزويد المؤسس بالتقارير الدورية والسنوية والمالية للمؤسسة، وكذلك الخطط والاستراتيجيات في الوقت المناسب.
٩. تعيين الرئيس التنفيذي للمؤسسة ومساعده له.
١٠. تقييم أداء الرئيس التنفيذي ومساعده له كل عام.
١١. إقرار جدول زمني لقيام الأعضاء بزيارات ميدانية للمشاريع التي تدعمها المؤسسة.



**مؤسسة محمد حزام بن فاheedه الأهلية**  
**المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي**

ترخيص رقم (١٠٦٦)



مؤسسة محمد حزام بن فاheedه الأهلية  
Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation

الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /

١٢. التأكد من وضع إجراءات لتعريف أعضاء المجلس الجدد بعمل المؤسسة، وبخاصة الجوانب المالية والقانونية.
١٣. التأكد من توفير المؤسسة لمعلومات وافية عن شؤون المؤسسة لجميع أعضاء المجلس، وذلك من أجل تمكينهم من القيام بواجباتهم ومهامهم.
١٤. التحقق من أن التقرير السنوي، والتقارير المالية التي يتم إصدارها، تعكس الأوضاع الحقيقية للمؤسسة.
١٥. تفويض واحد أو أكثر من أعضائه أو من غيرهم ب مباشرة عمل أو أعمال معينة ذات علاقة بمهام المجلس.
١٦. تفعيل المراجعة الداخلية .
١٧. الإشراف على تشكيل اللجان المتباقة من المجلس سواء كانت دائمة أو مؤقتة، واعتماد الأسماء المرشحة لعضوية تلك اللجان.
١٨. إدارة ممتلكات المؤسسة وأموالها والتصريف في المنقول منها وفقاً للأصول الشرعية والتنظيمية.
١٩. الموافقة على إنشاء فروع للمؤسسة داخل المملكة (أو إغلاقها).
٢٠. فتح الحسابات البنكية للمؤسسة وفروعها وإدارتها.
٢١. قبول أو رفض المنح والوصايا والهبات والأوقاف التي تقدم للمؤسسة.
٢٢. الموافقة على تعديل النظام الأساسي للمؤسسة.
٢٣. إقرار الحساب الختامي للمؤسسة.
٢٤. تعيين وعزل المحاسب القانوني للمؤسسة.
٢٥. أي مهام أخرى يكلفه بها المؤسس.

**مادة (٥) تشكيل مجلس الأمانة ومدته**



١. يتم تشكيل مجلس الأمانة لكل دورة من دورات عمله بقرار من المؤسس.
٢. يتكون المجلس من أعضاء لا يقل عددهم عن ثلاثة من فيهم الرئيس الذي يرشحه المؤسس.



الرقم /

التاريخ /

الموضوع /

٣. يختار مجلس الأمناء في أول اجتماع له نائباً للرئيس، ويفوض رئيس المجلس نائبه عند عدم حضوره بإدارة الإجتماع.
٤. في حالة انتهاء عضوية أحد أعضاء المجلس لأي سبب كان فإنه يستمر عمل المجلس بالأعضاء الباقيين حتى يتم تعيين بديل من انتهت عضويته في مدة لا تزيد عن ثلاثة أشهر أو الاكتفاء بالأعضاء الموجودين .
٥. مدة دورة مجلس الأمناء هي أربع سنوات قابلة للتجديد وتبدأ من تاريخ صدور قرار من المؤسس بتشكيل المجلس.
٦. يتلزم الأعضاء بحضور اجتماعات مجلس الأمناء، ويرفع المجلس بطلب استبدال أي عضو يخالف عن حضور ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات غير متتالية بلا عذر خلال مدة عمل المجلس.
٧. إذا شغر محل عضو أو أكثر خلال دورة المجلس فيختار المؤسس بديلاً عنه مؤسسة سليمان بن عبد العزيز

## مادة (٦) اجتماعات مجلس الأمناء

١. يعقد المجلس اجتماعاته أربعة إجتماعات كحد أدنى في مقر المؤسسة ويجوز عقدها في أي مكان آخر يراه المجلس أو عقد الإجتماع إلكترونياً عن بعد .
٢. يعقد مجلس الأمناء إجتماعات عادية منتظمة بناء على دعوة من رئيس المجلس أو نائبه، ويعتبر الإجتماع صحيحاً إذا حضره الرئيس وأغلبية الأعضاء (٥٠ + ١٪ ) ولو عبر الاتصال المرئي، ويجوز للمجلس عقد إجتماعات غير عادية كلما اقتضت الضرورة ذلك.
٣. تصدر القرارات من المجلس بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين وفي حالة التساوي يعتبر صوت الرئيس مرجحاً، وتتصدر القرارات المتعلقة بتعديل النظام الأساسي أو بحل المؤسسة من صاحب الصلاحية أو المؤسس.
٤. في حالة اعتذار من يكمل به النصاب قبل أقل من 48 ساعة من موعد انعقاد الإجتماع، فإن انعقاده يعد صحيحاً إذا حضره أكثر من ثلث الأعضاء على ألا يقلوا عن ثلاثة، ويكون القرار في





الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /

هذه الحالة بالإجماع وليس بالأغلبية وعند عدم اكتمال نصاب الإجتماع في الموعد المحدد مسبقاً يعقد الإجتماع خلال أسبوعين بمن حضر.

٥. يكون اعتذار عضو المجلس عن حضور الإجتماع قبل يومين على الأقل من التاريخ المحدد للإجتماع، ويرسل الاعتذار إلى أمين المجلس.

٦. يمكن لرئيس المجلس عند الحاجة عرض بعض الموضوعات على الأعضاء بالتمرير، ويكون القرار في هذه الحالة بأغلبية ٧٠٪ ، ومن لم يستجب فهو ممتنع عن التصويت ، بعد تأكيد أمين المجلس بأن الأعضاء قد اطلعوا على البريد المرسل لهم.

٧. مجلس الأمانة عقد اجتماعات طارئة بناء على دعوة من المؤسس أو رئيس مجلس الأمانة أو اثنين من الأعضاء.

٨. يكون إدراج الموضوعات في جدول الأعمال وفق ما يلي:

أ. يتم دراسة الموضوعات المطلوب إدراجها من قبل إدارة المؤسسة ورفعها إلى أمين المجلس مع التوصية بشأنها.

ب. ترفع الموضوعات المطلوب إدراجها إلى أمين المجلس قبل موعد الإجتماع بأسابيعين على الأقل.

ج. بعد اكتمال الموضوعات وفق ما سبق يعد أمين المجلس جدول الأعمال بالتنسيق مع الرئيس.

د. يمكن للأعضاء مجلس الأمانة طلب إدراج موضوع أو أكثر بموجب خطاب موجه إلى أمين المجلس مرفق به المستندات المرتبطة بالموضوع.

٩. يقتصر إدراج الموضوعات ضمن بند (ما يستجد من أعمال) على الموضوعات التي لا يمكن تأجيلها إلى الإجتماع التالي، إما بسبب ارتباطها بأوقات محددة أو أنه يتربّط على تأجيلها فوات مصالح محددة، ويكون إدراج الموضوعات تحت هذا البند وفق ما يلي:

أ. يكون إدراج الموضوع بناءً على طلب موجه إلى أمين المجلس قبل (48) ساعة على الأقل من موعد الإجتماع مرفقاً به المستندات المطلوب عرضها، ومبررات العرض ضمن بند (ما يستجد من أعمال).

ب. تطرح الموضوعات المدرجة ضمن هذا البند في بداية الإجتماع، ويكون القرار بالموافقة على عرض كل موضوع بالأغلبية مع ترتيبها حسب ما يراه رئيس المجلس.



**مؤسسة محمد حزام بن فاهد الأهلية**  
**المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي**

ترخيص رقم (١٠٦٦)



مؤسسة محمد حزام بن فاهد الأهلية  
Mohammad bin Fahd Charitable Foundation

الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /

ج. تكون مناقشة الموضوعات المدرجة ضمن هذا البند بعد إنجاز مناقشة جميع الموضوعات المدرجة في جدول الأعمال ويشرط وجود وقت كافٍ لمناقشتها.

١٠. يعد أمين المجلس محضر الإجتماع ويرسله للأعضاء للاطلاع والاعتماد، وفي حالة عدم وصول رد خلال ثلاثة أيام عمل يعتبر المحضر معتمداً ونافذاً، ما لم يطلب أحد الأعضاء مهلة لا تزيد عن أربع وعشرين ساعة لإبداء ملاحظاته، ويجب على أمين المجلس التأكد من تسلّم جميع الأعضاء للمحضر عند إرساله.

١١. يحق للمجلس دعوة من يراه لحضور اجتماعاته دون أن يكون له حق التصويت.

١٢. يجب أن يحضر الإجتماع المسؤول التنفيذي أو من ينوبه في حال عدم استطاعته دون أن يكون له حق التصويت على قرارات المجلس.

١٣. يحق لعضو المجلس إنابة أحد الأعضاء الحاضرين أو تفويضه كتابة بأي وسيلة من الوسائل المعترف بها للتصويت نيابة عنه في الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال وذلك لاجتماعين فقط.

**مادة (٧) مهام رئيس مجلس الأمانة :**

١. تمثيل المؤسسة أمام الجهات الإدارية والقضائية، ويجوز له تفويض هذا الاختصاص من يراه مناسب.

٢. تمثيل المؤسسة أمام المؤسس.

٣. رئاسة اجتماعات المجلس.

٤. التوقيع نيابة عن المؤسسة على العقود والاتفاقيات التي يوافق المجلس على إبرامها أو تفويض من يراه.

٥. إقرار جدول أعمال اجتماعات المجلس ومتابعة تنفيذ قراراته.

٦. تمكين الأعضاء من المشاركة الكاملة في أعمال المجلس.

٧. الإشراف على أعمال المؤسسة ومتابعتها.

٨. التأكيد من إعداد خطة عمل المجلس والإشراف على تنفيذها.



الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /



مؤسسة محمد حزام بن فاحدة الأهلية  
Mohammad bin Faham Bin Faham Charitable Foundation

مؤسسة محمد حزام بن فاحدة الأهلية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
ترخيص رقم (١٠٦٦)

٩. رفع تقارير عن أعمال المجلس إلى مجلس النظار.
١٠. القيام بما يكلفه به المؤسس.

#### مادة (٨) شروط العضوية في المجلس

يشترط في عضو المجلس ما يلي:

١. أن يكون سعودي الجنسية.
٢. أن يكون قد أتم الحادية والعشرين من عمره.
٣. أن يكون من ذوي الخبرة والمعرفة في المجالات الإدارية ومجالات عمل المؤسسة.
٤. أن يكون غير محكوم عليه بإدانة في جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

#### مادة (٩) واجبات وحقوق عضو المجلس

١. المساهمة في إعداد خطط وبرامج ومشروعات المؤسسة ومتابعتها والإشراف على تنفيذها.
٢. المشاركة والتواصل بشكل فعال في مناقشة المواضيع المطروحة أمام المجلس، وفي صنع القرارات.
٣. التأكيد والإقرار على أن خدمة مصالح المؤسسة من أولوياته.
٤. الاطلاع على رسالة المؤسسة وأهدافها، وتطبيقاتها وفهمها بشكل جيد، وأن يكون على دراية ببرامج المؤسسة.

٥. المحافظة على سرية معلومات المؤسسة وعدم إفشارها، والحرص على عدم توجيه سياسة المؤسسة لتحقيق مصالح شخصية، والإفصاح عن أي نشاط يتعارض مع مصالح المؤسسة.

٦. التحقق من أن المؤسسة تلتزم بنظامها الأساس والأنظمة الحكومية المعمول بها، والعمل على تعزيز ودعم صورة المؤسسة.

٧. التقيد بقرارات المجلس.

٨. الاطلاع على محاضرات المجتمعات المجلس والتوقيع عليها.

٩. المشاركة في تقييم أداء المسؤول التنفيذي.





١٠. الالتزام بحضور اجتماعات المجلس بنفسه وبشكل دائم، وتحصيص ساعات عمل كافية لإنجاز المهام المنوطة به من خلال المشاركة في اجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه والتحضير لها وإنجاز المهام التي يكلفه بها المجلس.
١١. يحق للعضو إدراج بنود على جدول أعمال المجلس وله حق التحفظ على بعض ما يرد في المحاضر.
١٢. يحق للعضو مع آخر من أعضاء المجلس طلب عقد اجتماع طارئ للمجلس.
١٣. يحق للعضو الحصول على جميع المعلومات التي يحتاجها مما له علاقة باختصاصات المجلس.

#### مادة (١٠) فقد العضوية في المجلس

يفقد عضو المجلس عضويته في إحدى الحالات التالية:

١. انتهاء الدورة العادية للمجلس حسب المدة المقررة لها.
٢. الوفاة أو العجز عن ممارسة عمله في المجلس.
٣. صدور قرار بإنهاء العضوية من المؤسس.
٤. إذا فقد شرطاً من شروط العضوية.
٥. الانسحاب من المجلس بطلب كتابي.
٦. إذا الحق عمداً بالمؤسسة أضراراً جسيمة سواء كانت مادية أو معنوية ويعود تقدير ذلك للمجلس.
٧. إذا استغل عضويته في المجلس لغرض شخصي.
٨. إذا تغيب عن حضور ثلاثة إجتماعات متتالية أو خمسة غير متتالية بدون عذر مقبول خلال مدة عمل المجلس.
٩. للمجلس الحق في الرفع للمؤسس بإعفاء أي من الأعضاء إذا أصبح غير قادر على خدمة المؤسسة وتحقيق أهدافها وذلك بتوصية من مجلس الأمانة تصدر بالأغلبية المطلقة على لا يقل عدد الحضور عن ثلثي أعضاء المجلس.



الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /



مؤسسة محمد حزام بن فاحدة الأهلية  
Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation

مؤسسة محمد حزام بن فاحدة الأهلية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
ترخيص رقم (١٠٦٦)

## مادة (١١) مهام أمين المجلس

١. الإعداد المسبق للاجتماعات وتحضير جدول الأعمال واعتماده من رئيس المجلس وإرسال الملفات للأعضاء قبل أسبوع من موعد الإجتماع.
٢. تهيئة مكان الإجتماع والتأكد من توفر مستلزماته، وتذكير الأعضاء بالموعد قبل أسبوع من انعقاده.
٣. المحافظة على سجلات ومعاملات مجلس الأمناء وترتيبها.
٤. تحrir محاضر الإجتماعات ورفعها لرئيس المجلس قبل تعميمها على الأعضاء.
٥. إعداد مسودة القرارات والتوصيات التي يتوصل إليها مجلس الأمناء.
٦. متابعة تنفيذ قرارات المجلس بالتنسيق مع إدارات المؤسسة وإعداد بيان بمتابعتها لعرضه على المجلس دوريًا.
٧. إعداد قاعدة بيانات بجميع أعمال المجلس ومحاضره وقراراته وتوصياته.
٨. إعداد مسودة التقرير الدوري لأعمال المجلس وعرضه على المجلس سنويًا.
٩. القيام بكل ما يكلفه به مجلس الأمناء ضمن اختصاصاته.

## مادة (١٢) أحكام عامة

١. تعتمد هذه اللائحة من مجلس الأمناء، وله الحق في تفسير موادها ويكون تعديلها عند الحاجة بالطريقة التي اعتمدت بها.
٢. ما لم يرد في هذه اللائحة من اختصاصات ومهام، يرجع فيها إلى مجلس الأمناء.
٣. لا يحق للعضو تمثيل مجلس الأمناء أمام الجهات الأخرى إلا بقرار من المجلس.
٤. لا يحق لأعضاء مجلس الأمناء ولا لأمينها إفشاء أي معلومات خاصة بمناقشات وتوصيات وقرارات المجلس خارجه.
٥. لا يحق لأعضاء مجلس الأمناء ولا لأمينها التصريح لوسائل الإعلام إلا في حدود الصلاحيات المخولة لهم.



الرقم /  
التاريخ /  
الموضوع /



مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
Mohammad bin Hizam bin Fahda Charitable Foundation

مؤسسة محمد حزام بن فاheed الأهلية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
ترخيص رقم (١٠٦٦)

٦. تعتبر هذه اللائحة نافذة من تاريخ اعتمادها من مجلس الأماء.  
والله الموفق،

#### اعتماد مجلس الأماء

تم اعتماد هذه اللائحة من قبل مجلس أمياء المؤسسة بتاريخ ٢٣ / ١٠ / ٢٠٢٠

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	محمد بن حزام بن سعيد الشهري	رئيس مجلس الأماء	
٢	ظافر بن حزام بن سعيد بن فاheed	نائب الرئيس	
٣	حزام محمد بن حزام الشهري	عضو مجلس	
٤	نواف محمد بن حزام الشهري	عضو مجلس	
٥	خالد ناصر محمد الحجاج	عضو مجلس	
٦	محمد علي مفرح ال شبعان	عضو مجلس	
٧	سعد عايض محمد الشهري	عضو مجلس	

